



ACT

ARCTIC CLUSTER TEAM

Sammen om nye industrielle løsninger
for Nord-Norge, Paris og hele verden.

Maskin eller respektert og engasjert medarbeider?

I et arbeidsliv med store krav til utvikling, digitalisering og endring trenger vi ansatte som virkelig er *med* og driver utvikling av egne arbeidsprosesser med en indre motivasjon som grunn. Hvordan får vi det til? Hvordan skaper vi en slik kultur?

0830-0840 **Velkommen**

0840-0910 **Fra kaos til kontroll**

Som vedlikeholdssjef for Scantias produksjonsenhet i Luleå strømlinjeformet Eva Nilsson driften på reservedelslageret til fabrikken. Hun forteller om hvordan hun gjennom sitt lederskap skapte forutsetninger for et positivt forbedringsklima gjennom fokus på strategi, kultur og struktur. (Foredraget holdes på svensk)

0910-1130 **Open Space**

Vi prøver å finne svar på spørsmålet som er tema for dagen; Hvordan skape en kultur der ansatte virkelig er med og driver utvikling av egne arbeidsprosesser med en indre motivasjon som grunn.

1130-1200 **Lunsj**

1200-1230 **Oppsummering Open Space**

1230-1500 **LOS-vandring**

Reelle utfordringer presenteres og diskuteres i grupper. Vi bidrar alle med våre tanker og ideer for å skape felles læring.

Case 1 Fra 5S-tavle til forbedringstavle, Heidi Gløtta, Finnfjord AS

Case 2 Lean Mining – fra ide til implementering, Vegard Nerdal, Rana Gruber

Case 3 Forbedringsarbeid i sykehus, Rachel Berg, Helgelandssykehuset

1500-1530 **Oppsummering**

Hva har vi lært i dag? Hva ønsker vi at LEAN-gruppa i ACT jobber videre med?

Dato: 19. september 0830-1530

Sted: Blåbygget / Halvor Heyerdahls vei 48, Mo i Rana

Pris: 750,-

Påmelding: www.leansenter.no eller linda.lysfjord@leansenter.no



Open Space er en møteform som åpner muligheter for å nyttiggjøre intelligensen og engasjementet i en gruppe og legge til rette for effektiv samhandling på høyt nivå. Metoden er utviklet med kaffepausens energi som inspirasjon og kan brukes som et redskap i endrings- og utviklingsarbeid og som plattform for erfaringsutveksling.



Eva Nilsson

Eva har jobbet i over 25 år for Scania, og det siste året på papirfabrikken Smurfit Kappa. Hun har 15 års erfaring med vedlikehold - både med å lede og styre vedlikehold, med å utarbeide vedlikeholdsprogram, arbeid med reservedeler og med sikkerhet. Den røde tråden i hennes arbeid har vært kontinuerlig forbedring av det operative, alltid med et praktisk utgangspunkt og med verdiøkning i fokus.

Caser til LOS-vandring



Fra 5S-tavle til forbedringstavle

5S-tavla er nødvendig når man skal legge den grunnsteinen som 5S er. Når 5S er forankret i hele organisasjonen så går steget videre til å gjøre den om til en forbedringstavle der også PDCA, sløsing, coaching og liste over forbedringer har sin plass. HS-leder Heidi Gløtta forteller om hvordan de har gjort det på Finnfjord AS



Lean Mining – fra ide til implementering

Rana Gruber har tatt sikte på å bli en bærekraftig mineralprodusent i verdensklasse – gjennom sikkerhet for våre ansatte, miljøansvar og kontinuerlig forbedring. Hvordan har veien vært fra ide til implementering, og hvordan jobber man med kulturendringer i en tradisjonsrik industribedrift mot å bli en bærekraftig mineralprodusent i verdensklasse?

Controller Vegard Nerdal forteller om hvordan de gjør dette arbeidet.



Forebygging av underernæring – et pågående forbedringsarbeid på Helgelandssykehuset

Nye undersøkelser viser at om lag 30 % av alle innlagte pasienter er underernærte eller i fare for underernæring. Hos oss ernærings diagnostiseres kun 0-2% av pasientene.

MÅL: Identifisere våre 30% med ernæringsrelatert diagnose slik at de får riktig behandling og oppfølging.

Enhetsdirektør Rachel Berg ved Helgelandssykehuset Sandnessjøen forteller om hvordan de jobber med implementering av nye rutiner i en hektisk hverdag

